

PRODUKTINFORMATION

FÖRSTADAGSINTYG

Avestahälsans företagshälsovård erbjuder arbetsgivare stöd gällande bedömning av sjukfrånvaro hos medarbetare, då särskilda skäl finns för medarbetaren att styrka nedsättning av arbetsförmågan (Lag om sjuklön 1991:1047 10a§)

ANSVARIG CHEF BESTÄLLER TJÄNSTEN AV FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN

Ett trepartsmöte inbokas där chef, den anställde och personal från företagshälsovård deltar. Chef delger bakgrunden till föreläggandet samt informerar hur länge det ska löpa.

Information om upplägget av Förstadagsintyg undertecknas av både chef och medarbetare, där regler vid sjukfrånvaro anges. Medarbetaren garanteras tid för fysiskt besök samma dag för bedömning. Vid arbete utanför kontorstid kontaktar medarbetaren företagshälsovården via telefon och pratar in ett meddelande på telefonsvararen gällande förstadagsintyg. Denna information registreras i medarbetarens journal.

Bedömning vid det fysiska besöket görs av legitimerad personal i samråd med läkare och vid skälig sjukfrånvaro får medarbetaren intyg, som överlämnas till chef. Medarbetaren kan, om detta bedöms, hänvisas att direkt återgå till arbetet. Ett nytt trepartsmöte rekommenderas inbokas inför att föreläggandeperioden löper ut.



PRIS: Enligt gällande prislista.

" Avestahälsans företagshälsovård erbjuder arbetsgivare stöd gällande bedömning av sjukfrånvaro hos medarbetare "



AVESTAHÄLSAN

Markusgatan 17, 774 31 Avesta. T: 0226-800 70 E: fhv@avestahalsan.se www.avestahalsan.se