

PRODUKTINFORMATION

ARBETSFÖRMÅGEBEDÖMNING

HELHETSBEDÖMNING AV ARBETSFÖRMÅGAN

Om Du som chef känner en oro eller konstaterar att medarbetaren har nedsatt arbetsförmåga orsakad av medicinska faktorer, som påverkar arbetsförmågan, kan denna utredning vara ett stöd för framtida beslut om medarbetaren kan arbeta kvar i ordinarie arbete eller om andra lösningar blir aktuella.

Avestahälsans företagshälsovård erbjuder en teambaserad arbetsförmågebedömning där Du som arbetsgivare kan få hjälp med kartläggning och bedömning av arbetsförmågan hos medarbetare avseende psykisk, fysisk och psykosociala funktioner.

TEAMBASERAD UTREDNING

Rehabkoordinator/företagssköterska

Utför en uppdragsdialog med beställare och bokar sen in ett treparts möte med medarbetare och chef. Det är av stor vikt att beställaren tydligt beskriver syfte och frågeställning på vad man vill få svar på i utredningen. Medarbetare och chef får inför detta möte fylla i frågeformulär, som ligger till grund för bedömningar i teamet. Ifall medarbetaren tidigare fått vård från annan vårdgivare, som kan ha betydelse för utredningen kan samtycke från medarbetaren behöva inhämtas för rekvirering av journalkopior. Uppföljande besök bokas för att medarbetare och chef tillsammans med företagssköterska går igenom Krav- och Funktionsschema, där krav, förmågor och oförmågor lyfts fram. I utredningen ingår även ett kognitivt test, Mindmore.

Psykoterapeut/Psykolog

Träffar medarbetaren enskilt och gör en bedömning både utifrån frågeformulären och utifrån dialog med medarbetaren.

Sjukgymnast/Ergonom

Bedömning av kroppsliga funktioner kopplat till rörelseapparaten. Tester kan utföras för bedömning av funktion, som ex med bedömningsinstrumentet TIPPA (Test instrument for profile of physical ability). Om behov finns kommer även ett arbetsplatsbesök kunna utföras.

Företagsläkare

Träffar medarbetaren enskilt för bedömning och sammanställer sedan ett skriftligt utlåtande med rekommendationer om beslut och fortsatta åtgärder inom ramen för rehabiliteringsprocessen. Medarbetaren får ta del av utlåtandet innan det presenteras för arbetsgivaren.

ÅTERKOPPLING

Företagsläkare och rehabsamordnare redogör för resultatet från utredningen tillsammans med medarbetare, beställare och ev facklig representant. Skriftligt utlåtande skickas till medarbetare och beställare.

” Vi erbjuder en teambaserad arbetsförmågebedömning där Du som arbetsgivare kan få hjälp med kartläggning och bedömning av arbetsförmågan hos medarbetare avseende psykisk, fysisk och psykosociala funktioner. ”



AVESTAHÄLSAN